

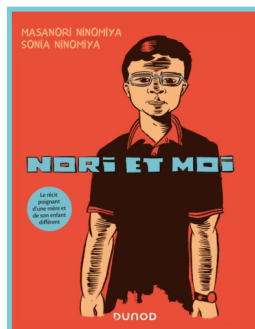
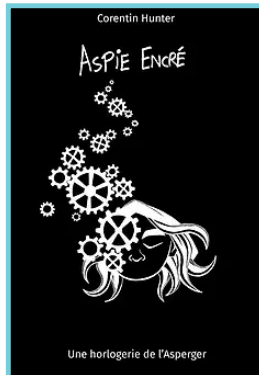
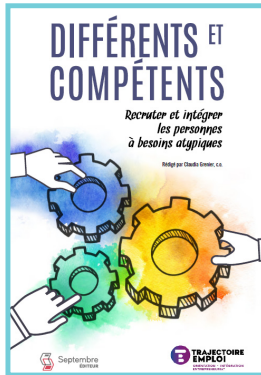
Juillet 2021  
Volume 5, Numéro 2



# Info-

# LITTÉRAIRE

Coordination éditoriale  
et graphisme : Pascal Franco | FQA  
[communication@autisme.qc.ca](mailto:communication@autisme.qc.ca)



## Sommaire

### Nouveau au centre de doc

- ▶ *Différents et compétents — Recruter et intégrer les personnes à besoins atypiques* par Claudia Grenier
- ▶ *Aspie Engré* par Corentin Hunter,
- ▶ *Nori et moi* de Masanori et Sonia Ninomiya



3396, rue Jean-Talon Est  
Montréal (QC) H2A 1W8  
Tél. : 514 270-7386  
Ligne sans frais: 1-888-830-2833  
[autisme.qc.ca](http://autisme.qc.ca)

# Nouveau au centre de doc

Le centre de documentation de la FQA offre la possibilité pour les résidents du Québec d'emprunter gratuitement livres, revues et matériel audiovisuel (un dépôt de 20 \$/emprunt est demandé puis remis au retour). Retrait sur place ou envoi possible par Poste Canada avec enveloppe prépayée.

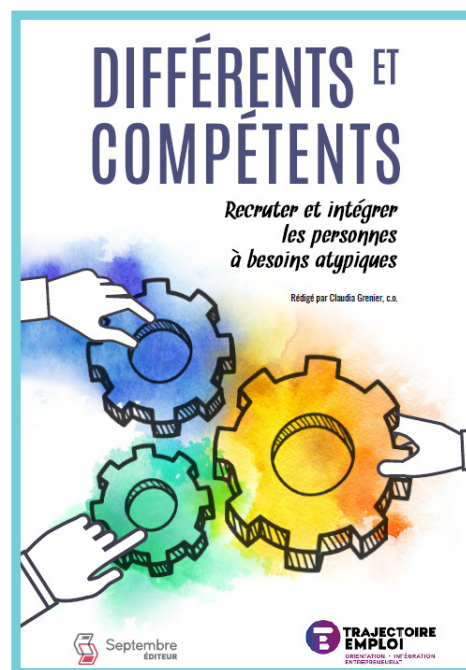
Pour en savoir plus : [autisme.qc.ca](http://autisme.qc.ca)

## *Différents et compétents — Recruter et intégrer les personnes à besoins atypiques* par Claudia Grenier, Septembre Éditeur — 2021.

Au bureau de la Fédération québécoise de l'autisme, il n'est pas rare d'être sollicité par des employeurs qui souhaitent favoriser l'inclusion de personnes autistes au sein de leurs équipes. Avec souvent toute une série de questions pratiques pour mener cette initiative avec le plus de chance possible de réussite!

Voici donc un livre qui tombe à pic. Son auteure, Claudia Grenier, est conseillère d'orientation depuis 2007 pour Trajectoire-emploi\*. Quotidiennement, elle accompagne tout type de clientèle dans la définition et la mise en action de son projet de vie professionnelle. Elle travaille notamment avec des jeunes éloignés du marché du travail et vivants différentes problématiques qui les rendent, eux et leur parcours, atypiques.

Conçu comme un guide pratique, très facile à lire en fonction de ses intérêts prioritaires grâce à de nombreux chapitres, ce livre apporte des réponses claires sur comment les personnes à besoins atypiques, et pas seulement les personnes autistes, diffèrent dans leur capacité d'apprentissage, leur façon d'interagir, etc. Il donne aussi des pistes et des outils concrets pour un parcours d'embauche gagnant. Les futur-e-s employeur-e-s y trouveront, par exemple, des conseils



pour bien mener une entrevue de recrutement adaptée, sur comment préparer l'arrivée d'un nouvel employé, etc. Bref, autant de bonnes pratiques qui, cumulées à l'ouverture, la bienveillance et la confiance pourront faire la différence pour mieux inclure les personnes à besoins atypiques dans le monde professionnel.

\* Trajectoire-emploi est un organisme en employabilité situé à Lévis. Trajectoire-emploi a comme mission d'accompagner toute personne qui souhaite s'engager dans la réalisation de son potentiel à différents moments de son cheminement scolaire et professionnel. Ses services d'aide à la recherche et à l'intégration en emploi, à l'orientation professionnelle et à l'entrepreneuriat sont offerts gratuitement aux clientèles jeunesse et adulte.

# Nouveau au centre de doc

Le centre de documentation de la FQA offre la possibilité pour les résidents du Québec d'emprunter gratuitement livres, revues et matériel audiovisuel (un dépôt de 20 \$/emprunt est demandé puis remis au retour). Retrait sur place ou envoi possible par Poste Canada avec enveloppe prépayée.

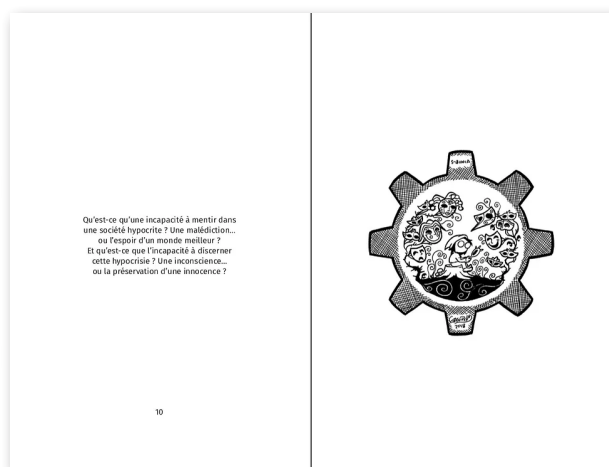
Pour en savoir plus : [autisme.qc.ca](http://autisme.qc.ca)

## *Aspie Engré*, par Corentin Hunter, Auto-édition — 2020.

Vous aimez les objets éditoriaux qui sortent de l'ordinaire, vous appréciez les univers graphiques personnels et sensibles... Alors, le petit opus conçu par Corentin Hunter, auteur, illustrateur et, accessoirement autiste Asperger, saura vous transporter dans un voyage intimiste à la découverte de son univers.

Comme il l'annonce, « ce recueil de trente et un pignons en noir et blanc est une fresque du Syndrome d'Asperger, dans une perspective non scientifique cette fois, mais poétique, humaine et attachante. Cet ouvrage trace le sentier à la fois de ma quête de sensibilisation sur l'autisme et de mes ambitions d'auto-éditeur. »

► Pour en savoir plus sur le travail de Corentin Hunter, on vous conseille de consulter son site Internet : [www.corentinhunter.net](http://www.corentinhunter.net)



# Nouveau au centre de doc

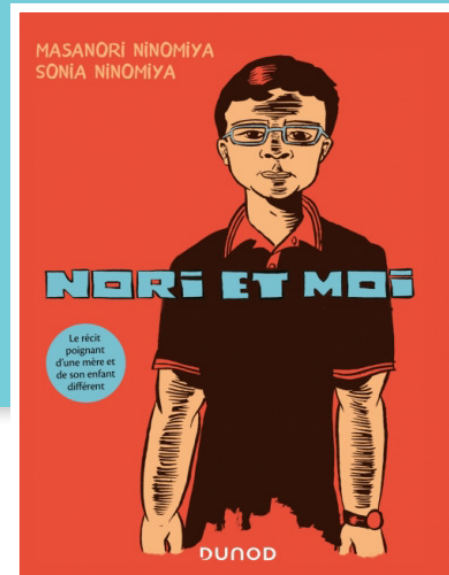
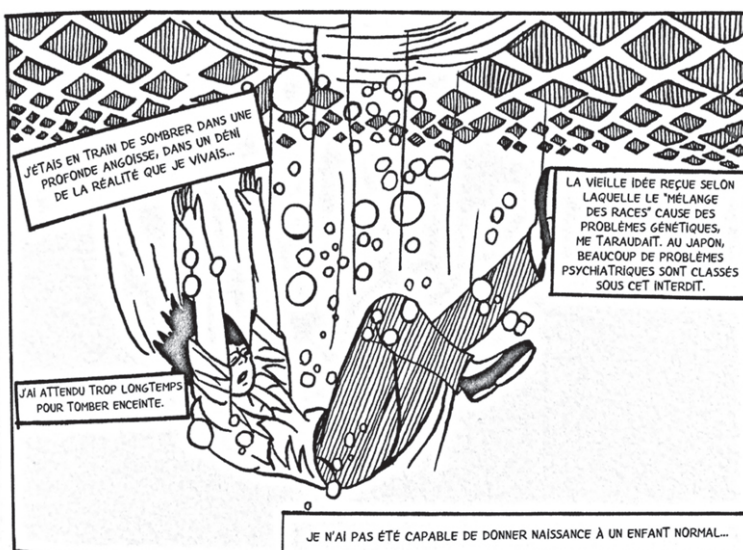
Le centre de documentation de la FQA offre la possibilité pour les résidents du Québec d'emprunter gratuitement livres, revues et matériel audiovisuel (un dépôt de 20 \$/emprunt est demandé puis remis au retour). Retrait sur place ou envoi possible par Poste Canada avec enveloppe prépayée.

Pour en savoir plus : [autisme.qc.ca](http://autisme.qc.ca)

## « *Nori et moi* », de Masanori et Sonia Ninomiya, Dunod — 2021.

Paru pour la première fois en 2019 au Brésil, *Nori et Moi* est le récit d'une mère, de son fils et de leur famille qui sont confrontés aux différences culturelles et au manque de connaissances en autisme d'il y a presque quarante ans.

Sous forme de bande dessinée, on suit alors le développement de Masaroni dit « Nori », né en avril 1985 d'une mère brésilienne et d'un père japonais. L'histoire est divisée en deux parties : la partie de Sonia, la maman de Nori, et la partie de Nori qui raconte sa propre version. On y retrouve les difficultés, l'amour et les apprentissages faits par Sonia à travers la vie de son fils. Le titre *Nori et Moi* reflète bien la dualité qui se retrouve à travers l'ensemble de cette bande dessinée. Elle pousse le lecteur à réfléchir sur la réalité des parents d'enfants autistes en Amérique du Sud à une époque où les connaissances étaient minimes et les couples interculturels mal perçus.



L'idée derrière cette bande dessinée vient de l'esprit créatif de Nori. Grand passionné de dessin depuis qu'il est tout petit, Nori a toujours préféré ce mode de communication. Le format emprunté permet d'ailleurs de rendre la lecture accessible et rapide tout en déployant de profonds sujets. Cet ouvrage s'adresse donc plus particulièrement aux parents d'enfants autistes. Il peut toutefois rejoindre autant les personnes autistes que les personnes non autistes.